

14. april 2024 Referat Generalforsamlingen GIF Gymnastik, Gladsaxe

Velkomst af Katrine Grunnet, bestyrelsesmedlem

En velkomst til en generalforsamling er normalt helt udramatisk. Det er den ikke i dag. Det er for det første ikke formanden, Jesper Schmidt, der byder velkommen, fordi Jesper er blevet sygemeldt. Han er ikke bare sygemeldt i dagens anledning. Jesper er blevet rigtigt sygemeldt på sit arbejde. Jesper er simpelthen knækket under for det pres det seneste år har budt på, siden han blev valgt ind i GIFs bestyrelse, og i særdeleshed de seneste 2 uger, hvor det tidligere pres er genopstået.

Bestyrelsen har dagligt holdt møder de seneste 10 dage, fordi det var nødvendigt at forholde os til alle de scenarier, der har udspillet sig i GIF.

Bestyrelsen har mødt et kontorpersone, som én efter én er brudt sammen og som måtte blive sendt hjem fra arbejde, fordi de ikke har kunnet holde til det.

Vi har fået mange henvendelser fra trænere og forældre, der undrer sig over, alt det drama, der er i GIF.

Bestyrelsen er frivillig, og har til formål at skabe en forening, hvor det er sjovt at være medlem, træner og ansat.

Bestyrelsen har i det forgange år forsøgt at holde al det drama, der har været i GIF væk fra medlemmerne, forældrene og trænerne. Vi har forsøgt at løse problemerne, der for alvor eskalerede, da den forrige bestyrelse afskedigede den daglige leder, som var den tidligere formands (Franks) kone. Dette er sagens kerne. Alle konflikter drejer sig om dette og det har udviklet sig helt ubegribeligt.

Situationen har udviklet sig til et punkt, hvor det ikke længere er rimeligt. Det er ikke rimeligt - specielt ikke som frivillig bestyrelse - at skulle stå model til det psykiske pres og bruge så meget tid på en konflikt, der faktisk ikke har noget med GIF Gymnastik at gøre, men bunder i en personlig agenda.

Bestyrelsen har haft lyst til at smide håndklædet i ringen, og har gentagne gange i de forgange 14 dage været endog meget tæt på faktisk at gøre dette og trække sig, fordi de personlige omkostninger er blevet for store.

Bestyrelsen har valgt ikke at gøre det, fordi vi mener, det er til foreningens bedste. Bestyrelsen vil GIF - hele GIF - det bedste og det er derfor bestyrelsen er til stede i dag.

Velkommen til GIF Gymnastiks generalforsamling.

1. Valg af dirigent, stemmeudvalg og referent

Bestyrelsen har hyret en advokat, Jens Hessel, med speciale i foreningsret og afholdelse af generalforsamlinger, som indstilles som dirigent. Dette er for at sikre en korrekt og sikker gennemførelse af generalforsamlingen.

Jens Hessel vælges som dirigent.

Ida Lykke Bang Brandt vælges som referent.

Mie Østrup Berg og Ida Lykke Bang Brandt vælges som stemmeudvalg.

Dirigenten konstaterer, at der er 192 stemmeberettiget til stede ved generalforsamlingen.

2. Beretning v. Jakob Agergaard, bestyrelsesmedlem

Beretning fortælles i hovedpunkter:

- Flot medlemstal på 2559
- En del ventelister på børnehold – vi gør alt for at udnytte faciliteter og imødekomme ventelister
- GIF udbyder en bred palette af aktiviteter og hold
- Cheer afdelingen
 - o Hold fra børn til voksen
 - o Cheer har skiftet navn til GIF Cheerleaders, hvilket giver samhørighed
- Gymnastik:
 - o Vi udbyder stadig mange børnehold fra 2 år og op
 - o Vores ungdomshold er en succes og vi har fokus på at fastholde medlemmer
 - o Voksenhold har en bred palette af aktiviteter. Der er en fast kerne af trænere
 - o Teamgym afdelingen udbyder sjov og god træning repræsenteret i alle rækker, både piger og drenge
 - o Rigtig flotte resultater i Teamgym rækkerne
- Udvalg:
 - o Flere forskellige udvalg i GIF
 - o Frivillighedsudvalget fremhæves: Fokus på grænsefladerne mellem ansat og frivillig
- Konkurrencer og opvisninger afholdt:
 - o Springcup er den største cheer konkurrence i Danmark. Eventet blev flyttet til Hillerød grundet mange deltagere og tilskuere
 - o Vores egen konkurrence, Julecup (Teamgym), sprængte deltagerantal. Også en stor succes
- Bestyrelsens arbejde:
 - o 4 nye medlemmer til ordinær generalforsamling, ny formand i august
 - o Fokus på at lære hele GIF at kende og derudover at styrke organisationen i GIF
 - o Udarbejdet et budget for hele GIF for at kunne styre økonomien

- Udarbejdet en forretningsorden, så der er klare retningslinjer for hvordan beslutninger træffes og hvordan ansvar fordeles
- Udviklet ny model 'GIF Trænervejen' der skal give gennemsigtighed og klare lønrammer og kvalifikationer
- Fremtiden:
 - Implementere GIF Trænervejen i 2024
 - Implementere et nyt vagtsystem, som gør dagligdagen lettere for trænerne
 - Arbejde med kvaliteten af seniorordningen for Teamgym seniorherrer og damer – den er omkostningstung, men skaber en masse aktivitet og værdi
 - Opstartet proces med en opdatering af vedtægterne: Målet er nye vedtægter til næste generalforsamling
- Bestyrelsen vil arbejde for ét samlet GIF
- Sender en stor tak til trænere og frivillige, som gør en kæmpe indsats i at skabe sunde fællesskaber for GIF's medlemmer

I det følgende refereres spørgsmål/kommentarer fra forsamlingen med *kursiv*. Svar fra bestyrelsen refereres efterfølgende.

Hvordan forholder bestyrelsen sig til den mail der er udsendt? (red: bestyrelsen har udsendt en mail til alle medlemmer, hvori de opstillede kandidater omtales).

Bestyrelsen har gjort alt for at holde denne konflikt væk fra gymnaster og forældre, trænere og ansatte i løbet af det senest år. Men pga. sagens alvor har det været nødvendigt at ridse sagen op og sende information ud.

Mener I ikke at I blæser konflikten op ved at sende denne mail ud?

Nej, mailen er sendt ud for at ridse konflikten op og gøre opmærksom på sagens alvor.

Det er ærgerligt, at bestyrelsen ikke har afholdt møder i stedet for at udsende en mail. Det er envejskommunikation, og der savnes en åben dialog.

Der er afholdt forældremøder i løbet af ugen og den åbne dialog, der efterspørges, er her i dag.

De ting, der omtales i mailen er grove. Kan bestyrelsen blive anklaget efter straffeloven?

Svar fra dirigent: Mailen har været forbi en advokat, der har bekræftet, at det kan den ikke.

Den negative stemning er rigtig ærgerlig og det påvirker glæden ved gymnastikken. Frank (red: den ene opstillet kandidat) har kun gode intentioner og opfordrer til glæde ved gymnastikken.

Har I tænkt at have en mere åben dialog med medlemmer og trænere?

Vi som bestyrelse skal være der for hele GIF. Vi kan ikke som enkeltpersoner rækker ud til alle 2500 medlemmer. Vi har fokus på at udvikle og drive hele GIF.

Vi kan være i dialog med trænerne gennem trænermøder (som der også blev afholdt i sommer vedr. denne konflikt). Ligeledes er vi i dialog med medlemmer gennem f.eks. udvalgsarbejde.

Er I bange for ikke at være i kontakt med medlemmer/trænere, hvis I ikke selv er aktive i hallerne?

Som bestyrelse kan man ikke være til stede i hele foreningen. Bestyrelsen er et ledelsesniveau. Nogle af bestyrelsesmedlemmerne (red: Rikke, Jakob) er også trænere på hold. Resten af bestyrelsen er selv medlemmer eller forældre til gymnaster/udøvere.

Hvad vil I gøre ved det skel der er skabt mellem medlemmer som følge af mailen og konflikten?

Bestyrelsen har haft fokus på at håndtere dette uden at involvere medlemmer og trænere. Vi har et ansvar overfor alle trænere og medlemmer, og vil også handle på sagen efterfølgende.

En undring over hvorfor bestyrelsen angriber en person og ikke konflikten. Var fyringen lovlig? (red: der omtales en personalesag i den udsendte mail vedr. en afskedigelse, som der spørges ind til)

Afskedigelsen var lovlig. Det er ikke muligt at gå mere ind i denne sag, da det er en personalesag.

Hænger underskuddet i 2022 i årsregnskabet sammen med personalesagen?

Der er ingen sammenhæng med underskuddet i 2022 og personalesagen. Udgifterne i personalesagen er afholdt i 2023.

I mailen står der nævnt et underskud under afsnittet med Teamgym. Hvad har underskuddet i 2022 med Teamgym at gøre?

Underskuddet i 2022 har ikke noget direkte med Teamgym at gøre. Bestyrelsen ser Teamgym som en rigtig vigtig afdeling i GIF. Vi udvikler afdelingen i samarbejde med det vi modtager af input fra trænere og medlemmer.

En ros til bestyrelsen for det store arbejde, der er lagt og en tak for at påtage jer bestyrelsen rolle for økonomi, strategi og udvikling.

Skal det forstås, at I ikke kan være til stede nede i hallerne og fornemme hvad der foregår? Det giver et skel mellem trænere og bestyrelse, hvis I ikke er til stede.

Vi i bestyrelsen skal spille en rolle for hele GIF. Vi kan ikke dække ind alle steder nede i hallerne. Bestyrelsen er et ledelsesniveau.

En bestyrelse skal være et ledelsesniveau. En bestyrelse skal ikke være på gulvet, det er misforstået. Ros til bestyrelsen.

Hvorfor vil I skære i antal seniorherrer og deres træningstid?

Bestyrelsen vil ikke skære i antal seniorherrer. Bestyrelsen har drøftet tiderne på baggrund af modtaget input og har taget en beslutning. Efterfølgende er bestyrelsen blevet gjort bekendt med nye input og vil tage sagen op igen.

Hvor mange har modtaget den udsendte mail?

Det kan bestyrelsen ikke oplyse om. Bestyrelsen vil handle på de reaktioner, der er kommet ift hvor langt mailen rakte ud, og kigge på procedurerne for udsendelse af mails.

Tak til bestyrelsen, tak for en sober mail, en hel legitim mail. Den gav en indsigt, som der ikke var før. I skal gøre det I gør nu. I kan ikke være ude alle steder. I skal være de professionelle.

Hvad er bestyrelsens drøftelser om seniorordningen?

Seniorherrer og -damer er en vigtig gruppe i GIF, som skaber stor værdi. Mange er trænere og vi er stolte af den store gruppe. Seniorordningen er vigtigt at have som redskab, da vi ved, at mange af seniorerne betaler deres kontingent selv. Seniorerne er med til at skabe en indtægt for GIF. Bestyrelsen kigger ind i ordningen for at sikre en god kvalitet og at alle er klædt ordentlig på til at varetage opgaverne, f.eks. familieaktiviteter og lørdagstons.

Der er kommet flere medlemmer til i denne sæson, og det bevirker, at vi skal finde på flere indtægtsgivende aktiviteter og sikre, at der er vagter nok til alle. Vi er også i dialog med trænerne for at lave nye aktiviteter som en del af seniorordningen.

En opfordring til at holde møde med tovholderne på seniorordningen og inddrage dem i dialogen.

Der er allerede afholdt et møde og det er bestemt hensigten at holde møde igen.

I siger, at I har lavet et samlet GIF budget, men der har været jo været delbudgetter. Udgør delbudgetterne ikke et samlet budget?

Nej, ved kun at have enkeltstående delbudgetter får man kun en ide om de enkelte hold/afdelinger, der er lavet delbudget for. Et delbudget siger ikke noget om de samlede indtægter og udgifter for hele foreningen, idet der fx mangler alle de omkostninger, der ikke har noget med det enkelte hold at gøre, fx redskaber, kontorphonale, forsikringer, IT mm..

Hvad har I tænkt jer at gøre hvis der vælges 2 personer ind i bestyrelsen, som den nuværende bestyrelse ikke kan arbejde sammen med?

Bestyrelsen var nødt til at hejse et flag med vores holdning med den udsendte mail. Vi har prøvet at samarbejde sidste år med Frank. Vi synes, at det er et vanskeligt samarbejde. Vi ser nogle store problematikker, som vi har fået øje på i løbet af det sidste års tid og som vi nu har gjort opmærksom på.

Synes I det er god demokratisk skik at udskamme en opstillet kandidat via jeres kommunikationskanaler? (red: der henvises til den udsendte mail).

Den her konflikt har været 1,5 år i foreningen. Det går ikke mere. Vi mener, at det er en personlig agenda, som er til meget skade for GIF og skal ophøre. Bestyrelsen har været meget tæt på at smide håndklædet i ringen, da det er opslidende og har store konsekvenser for både arbejdsliv og familieliv. Bestyrelsen arbejder frivilligt i GIF og den her sag er nået et uacceptabelt niveau. Bestyrelsen er fuldt bevidst om sit ansvar for hele GIF. Det er på ingen måde bestyrelsens intention at skabe nervøsitet. Vi står op for alle trænere og medlemmer. Vi har et ansvar for alle.

Hvorfor er Franks side af historien ikke nævnt i mailen?

Bestyrelsen har igennem mailen gjort opmærksom på sin holdning samt hejst et flag om situationens alvor. Vi er bevidste om, at alle har en holdning, og der hersker forskellige holdninger i denne sag.

Det blev meget mudderkastning, hvad vil bestyrelsen gøre andet end at smide mudder?

En af de vigtige ting, som bestyrelsen har gjort, er at udarbejde den forretningsorden, som nu er gældende for GIF. I denne er der klare retningslinjer for ansættelser, for inhabilitet, for hvordan beslutninger træffes og for hvordan arbejdsgange er..

Der gives ros til bestyrelsen fra en cheer mor, som udtrykker, at cheer nu føler sig velkommen i GIF og som en del af foreningen. Det betyder meget for forældre og medlemmer.

Ligeledes er der enighed i, at bestyrelsen ikke skal på være på gulvet som tidligere omtalt, bestyrelsen skal være ledelsen.

Kommentar fra kandidat til bestyrelsen Hanne Frølund:

"Jeg er en kandidat, jeg vil gerne hjælpe GIF. Jeg får skudt i skoene at jeg åbenbart er en del af et uønsket flertal. "Jeg bliver bekymret, hvis man vælges ind og at man kan risikere at blive kritiseret".

Derudover udtrykker Hanne ros til at bestyrelsen for at have lavet et budget og forretningsorden, det skal der selvfølgelig være.

Bestyrelsen har ikke sagt, at Hanne er uønsket i bestyrelsen.

Mange af dem der er kommet i dag og skal stemme er forældre, som ikke er aktive medlemmer selv, men stemmer på vegne af deres børn. Har bestyrelsen styr på hvor mange stemmer, der dækker medlemmerne under 18 år? Spørgeren er klar over, at vedtægterne giver forældre til medlemmer under 18 år stemmeret, men stiller sig uforstående overfor dette, da forældrene ikke er inde i materien i foreningen dvs. ikke på gulvet selv.

Bestyrelsen er overbeviste om, at rigtig mange forældre er meget interesseret i, hvordan foreningen drives, ligesom mange af forældrene bruger rigtig mange timer i GIF både til træning med børnene og som frivillige.

Dirigenten lukker spørge- og kommentarrunden.

Ved håndsoprækning godkender flertallet af generalforsamlingen årets beretning.

3. Årsrapport præsenteres ved Foreningsdirektør Ida Lykke B. Brandt

Indtægter på 9.004.572 kr

- Primært kontingentindtægter og tilskud.

Udgifter på 8.752.872 kr

- Primært lønudgifter samt udgifter til stævner

Årets resultat: 366.425 kr

- Der er afholdt samme aktivitetsniveau som normalt, men bestyrelsen har været en smule tilbageholdende i 2023, da årsregnskabet i 2022 endte i minus samt at der ikke forelå et budget at navigere efter.

Egenkapital: 2.764.158 kr

Generalforsamlingen godkender årsrapporten.

4. Valg til bestyrelsesmedlemmer

Den nuværende bestyrelse præsenteres.

Claus Bernstorn har trukket sit kandidatur tilbage.

Finn Bruun har trukket sig kandidatur tilbage.

Valg af næstformand for perioden 2024-2026:

Hanne Frølund er til stede, men ønsker ikke længere at stille op.

Frank Bøgelund Jensen er til stede, men ønsker ikke længere at stille op.

Der er nu ikke andre kandidater end de fra bestyrelsen, der genopstiller.

Rikke Alstrup-Hansen genstiller op som næstformand. Der er ingen andre kandidater.

Rikke Alstrup-Hansen genvælges som næstformand.

Valg af kasserer for perioden 2024-2026:

Bestyrelsesmedlem Katrine Grunnet stiller op som kasserer. Der er ingen andre kandidater.

Katrine Grunnet vælges som kasserer.

Valg af bestyrelsesmedlem for perioden 2024-2026:

Camilla Asferg stiller op og genvælges som bestyrelsesmedlem

Bestyrelsen er nu fuldtalligt med 6 medlemmer:

Formand Jesper Schmidt i perioden 2023-2025
Bestyrelsesmedlem Marianne Larsen for perioden 2023-2025
Bestyrelsesmedlem Jakob Agergaard for perioden 2023-2025
Næstformand Rikke Alstrup-Hansen for perioden 2024-2026
Kasserer Katrine Grunnet for perioden 2024-2026
Bestyrelsesmedlem Camilla Asferg for perioden 2024-2026

5. Valg af suppleanter

Vibeke Bredahl stiller op og vælges.
Anne Lind stiller op og vælges.

6. Valg af revisor

Firma Nejstgaard & Vetlov genopstiller og vælges.

7. Valg af revisor suppleant

Kasper Holdesen genopstiller og vælges.

8. Evt.

Frank Bøgelund Jensen fortæller:

Jeg har været i GIF i 25 år. Jeg havde i sin tid besluttet ikke at komme i bestyrelsen, og blive på gulvet, men det skete alligevel. Jeg har været med på en rejse i GIF, tingene har udviklet sig. Der sker selvfølgelig ting undervejs, men jeg er stolt af alt det, jeg har været med til at bygge op.

Jeg har lavet mottoet Danmarks Gladeste forening sammen med Jan Darville, så jeg finder det komisk, hvis jeg ikke skulle stå for det (red: som bestyrelsen nævner i den udsendte mail).

Jeg var med til at beslutte, at cheer skulle ind i GIF. Jeg gjorde alt, hvad jeg kunne for at cheer skulle blive en del af GIF og føle sig velkommen.

Jeg siger mange tak for nu, jeg kan ikke være en del af GIF mere.

Jeg ønsker GIF det bedste fremover. GIF har været hele min families liv.

Kommentarer fra forsamlingen:

Vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til Frank og familien. I har betydet rigtig meget. Tak til Frank, fordi han har været der og gjort denne forening helt unik. Herefter en opfordring til at passe på Franks børn, der er aktive i GIF som medlemmer og trænere. Det er en rigtig svær proces for dem.

Frank har været den drivende kraft, satte skibe i søen som andre ryddede op. Tak til Frank, som har gjort en kæmpe indsats for foreningen.

Hvis ikke Frank havde været der, havde Gyngemosehallen ikke set ud som i dag. Frank var den første idrætsleder som kommunen tog ind i projektgruppen i udarbejdelse af Gyngemosehallen.

Frank har fået Idrætsleder prisen i kommunen ligesom mange andre og gjort rigtig meget for børn, unge og voksne her i kommunen.

Held og lykke til bestyrelsen.

En opfordring til bestyrelsen til at være bedre til at hylde forskelligheder og sende afgående medlemmer af bestyrelsen videre med ros. Det kan ikke ses på bestyrelsens kommunikation. Frank har været med til at bygge en kultur op som hersker i GIF i dag.

Bestyrelsens svar: Der blev givet en tak til Frank ved den ekstraordinære generalforsamling, inden den nye formand blev valgt. Derudover blev der udsendt en mail til alle medlemmer, da Frank trådte af sidste år.

Jakob fra bestyrelsen slutter af:

En stor tak til Brian Olsen (som går af som kasserer) for hans tid i bestyrelsen og alt det arbejde han har bidraget med. Bestyrelsen har prøvet at overtale Brian til at blive i bestyrelsen, da hans input og arbejde er meget værdsat, men Brian ønsker at koncentrere sig om sin trænergerning, og vil derfor fortsat en stor del af GIF.

Tak til alle der er mødt op. Tak for en saglig og god tone. Vi er klar over, at der sidder medlemmer med forskellige holdninger, som er berørte. Tak fordi I mødte op.

Bestyrelsen slutter af med at sige, at alle er velkomne i GIF uanset synspunkt. Vi vil tage ansvar for alle.

Generalforsamlingen er slut.

Underskrifter

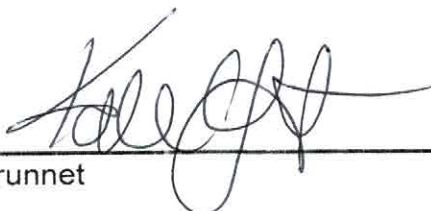
Dato

14. maj 2024 Rikke Alstrup Hansen

Næstformand Rikke Alstrup Hansen

Dato

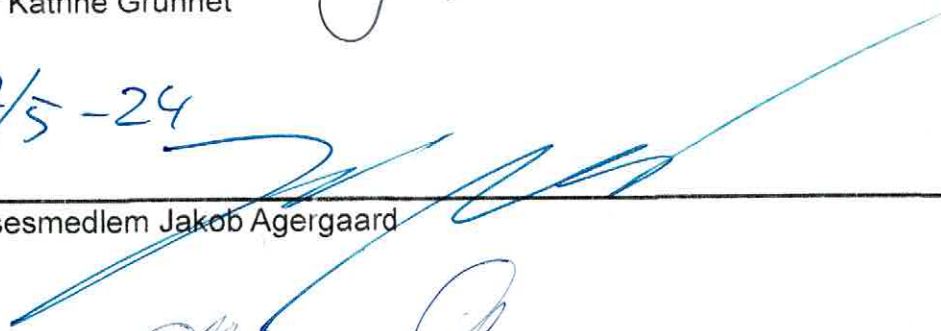
17/5-24



Kasserer Katrine Grunnet

Dato

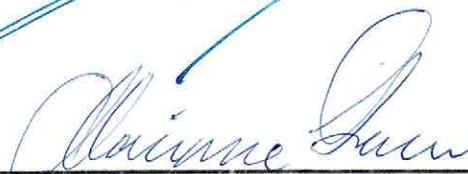
17/5-24



Bestyrelsesmedlem Jakob Agergaard

Dato

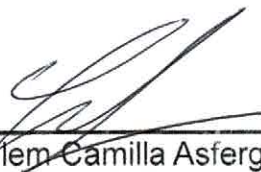
14/5-24



Bestyrelsesmedlem Marianne Larsen

Dato

17/5



Bestyrelsesmedlem Camilla Asferg

Dato

30 april 2024



Dirigent Jens Hessel

Dato

30/4 2024



Referent Ida Lykke Bang Brandt